

KLASA: 003-01/21-03/02
URBROJ: 2170-57-01-21-63
Rijeka, 2. ožujka 2021.

Na temelju članka 63. Statuta Sveučilišta u Rijeci (KLASA: 011-01/20-01/04; URBROJ: 2170-57-01-20-1, od 12. veljače 2020. godine), Senat Sveučilišta u Rijeci je na svojoj 52. sjednici održanoj dana 2. ožujka 2021. godine, donio sljedeće

PREPORUKE
za siguran povratak na radno mjesto
u razdoblju epidemije uzrokovane koronavirusom COVID-19

Sveučilište u Rijeci od samog početka pojave epidemije koronavirusa COVID-19 nastoji osigurati da se svi zaposlenici osjećaju sigurno i, u najvećoj mogućoj mjeri, zaštićeni od mogućnosti zaraze. U tom cilju kontinuirano su donošene odluke na razini Sveučilišta i pojedinih sastavnica. S obzirom na činjenicu da je sustav primarnog i tercijarnog obrazovanja započeo s redovitim radom te najave o popuštanju epidemioloških mjera, donosimo sljedeće preporuke s ciljem sigurnog povratka i osiguravanja zdravog radnog okruženja:

- uspostaviti u najvećoj mogućoj mjeri povratak svih djelatnika na radna mjesta i nastavak rada na redoviti način,
- pristupiti osiguranju odgovarajućih epistemoloških mjera za siguran povratak zaposlenika na radna mjesta,
- nastaviti s osiguravanjem posebnog tretmana zaposlenika koji pripadaju visokorizičnim / kroničnim / onkološkim skupinama na način kako je utvrđeno u Preporukama Senata za uređenje odnosa sa zaposlenicima - rad od kuće u razdoblju pandemije bolesti COVID-19 (KLASA: 003-01/20-03/02; URBROJ: 2170-57-01-20-367, od 20. listopada 2020. godine), te poticati promociju njihovog što bržeg cijepljenja, ali i cijepljenja svih ostalih zaposlenika i studenata,
- razmotriti uspostavljanje organizirane prakse pružanja primjerene potpore zaposlenicima koji pate od tjeskobe ili drugih posljedica stresa kroz diseminaciju edukativnih materijala, edukacije, angažman psiholoških timova, organizaciju ciljanih razgovora sa psiholozima i sl., ali i provedbu manje formalnih oblika podrške (primjerice, osigurati neformalnu komunikaciju na sastavnicama koja omogućuje iskazivanje psiholoških poteškoća, olakšavati uzajamne zamjene ili kolegijalno pomaganje u obavljanju poslova među zaposlenicima, omogućavanje kontakata sa službom medicine rada, osigurati prilagodbe u organizaciji rada i radnih zadataka, kao i programe psihološke pomoći imajući na umu da su zaposlenici možda proživjeli traumatične događaje kao što su teška bolest ili smrt članova obitelji ili prijatelja, da imaju financijskih poteškoća ili problema u osobnim odnosima uzrokovanih društvenom krizom i sl.),

- razumjeti zabrinutost zaposlenika o mogućnosti zaraze na radnom mjestu te njihove bojazni vezane uz povratak na radno mjesto, zbog čega preporučujemo da se pojačano dijele informacije o poduzetim mjerama i potpori koja im je dostupna,
- organizirati rad i prioritete u hibridnom načinu rada (online sastanci, rad od kuće i sl.) ako je potrebno, kako bi se spriječilo da, zbog opravdanog izostanka rizičnih skupina s posla, ostali zaposlenici budu u duljem periodu opterećeni preuzetim dodatnim nastavnim, znanstvenim, stručnim i administrativnim obvezama.

Navedene preporuke treba prilagođavati posebnicima svake sastavnice s ciljem osiguravanja izvršenja radnih obveza, ali i prilagođavati u ovisnosti o razvoju epidemiološke situacije.



REKTORICA

prof. dr. sc. Snježana Prijic-Samaržija

Dostaviti:

- sastavnicama Sveučilišta,
- pismohrani, ovdje.